



Некоммерческое частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования

## «УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР «СТРОИТЕЛЬ»

**ПРИНЯТА:**

Решением Педагогического совета  
НЧОУ ДПО «УЭЦ «СТРОИТЕЛЬ»

**Протокол № 1 от 09.01.2023**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор  
НЧОУ ДПО «УЭЦ «СТРОИТЕЛЬ»

А.В. Прикмета



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в  
организации**

Объем 72 академических часа

г. Екатеринбург

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ</b>	3
1.1. Нормативно-правовые основы разработки и реализации программы	3
1.2. Цель реализации программы	3
1.3. Планируемые результаты обучения	4
1.4. Категория слушателей	7
1.5. Формы обучения и сроки освоения	7
<b>Раздел 2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК</b>	8
<b>Раздел 3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ</b>	8
3.1. Учебный план	8
3.2. Рабочие программы учебных модулей	8
3.2.1. Рабочая программа учебного модуля 1	9
3.2.2. Рабочая программа учебного модуля 2	10
<b>Раздел 4. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ</b>	12
<b>Раздел 5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ</b>	13
<b>Раздел 6. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ</b>	16

## Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

### 1.1. Нормативно-правовые основы разработки и реализации программы

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации» (далее - программа) разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. N 499 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
4. Порядок применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ, утвержденный приказом Минобрнауки РФ от 23.08.2017 г. N 816.
5. Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учётом соответствующих профессиональных стандартов, утверждённые Минобрнауки России 22.01.2015 № ДП-1/05вн).
6. Положение об организации образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, реализуемым в НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».
7. Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения, по образовательным программам, реализуемым в НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».
8. Положение о библиотечном фонде НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».
9. Положение о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель» и иные.
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274 Н «Специалист в области охраны труда».

### 1.2. Цель реализации программы

**Целью программы** является подготовка слушателей и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, направленные на совершенствование и (или) получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности.

### 1.3. Планируемые результаты обучения

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

#### В результате освоения программы

##### Слушатели должны знать:

1. Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда
2. Локальные нормативные акты организации
3. Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
4. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
5. Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами
6. Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций
7. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
8. Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме
9. Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами
10. Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)
11. Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям
12. Порядок работы с электронными базами данных
13. Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов
14. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
15. Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим
16. Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц
17. Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда

18. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
19. Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда
20. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
21. Порядок работы с базами данных, с электронными архивами
22. Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация
23. Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков
24. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
25. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
26. Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя
27. Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
28. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
29. Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
30. Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
31. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты
32. Виды надзора и контроля за безопасностью труда
33. Структура государственного надзора и контроля за охраной труда
34. Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
35. Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
36. Содержание корпоративной информационной системы
37. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
38. Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
39. Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
40. Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации

41. Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
42. Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
43. Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда
44. Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию
45. Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний
46. Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
47. Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях
48. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

**Слушатели должны уметь:**

1. Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда
2. Использовать системы электронного документооборота
3. Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда
4. Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц
5. Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
6. Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
7. Проводить вводный инструктаж по охране труда
8. Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте
9. Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда
10. Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим
11. Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде

12. Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ
13. Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда
14. Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
15. Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
16. Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья
17. Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда
18. Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации
19. Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда
20. Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
21. Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
22. Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
23. Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
24. Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
25. Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников
26. Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров
27. Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований
28. Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий

29. Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда
30. Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда
31. Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда
32. Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов
33. Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение
34. Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда
35. Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией
36. Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда
37. Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда
38. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда
39. Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
40. Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
41. Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики
42. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий
43. Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня
44. Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника
45. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



#### 1.4. Категория слушателей

**Категория слушателей:** К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

#### 1.5. Формы обучения и сроки освоения

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

**Продолжительность обучения:** 72 академических часа.

**Режим занятий:** как правило, 8-9 часов в день, включая теоретические и практические занятия.

Количество часов, отводимых на изучение отдельных модулей программы, последовательность их изучения в случае необходимости можно изменять в пределах общего количества учебного времени.

Освоение дополнительной профессиональной программы завершается итоговой аттестацией.

**Выдаваемые документы:** Лицам, освоившим образовательную программу в полном объеме, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

### Раздел 2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебные занятия организованы в течение всего календарного года с учетом выходных и нерабочих праздничных дней в режиме 5-дневной учебной недели. Учебным годом в НЧОУ ДПО «УЭЦ «СТРОИТЕЛЬ» считается календарный год с 1 января по 31 декабря. Ежедневная учебная нагрузка составляет, как правило, 8-9 академических часов. По согласованию с заказчиком образовательных услуг допускается проведение занятий в выходные и праздничные дни, а также изменение ежедневной учебной нагрузки.

недели	1 неделя					2 неделя		
	1	2	3	4	5	1	2	3
дни								
количество часов	9	9	9	9	9	9	9	9
вид занятий	ТЗ	ТЗ	ТЗ/ПА	ПЗ/ТЗ	ТЗ	ТЗ	ТЗ	ТЗ, ПЗ, ПА, ИА

ТЗ – теоретические занятия

ПЗ – практические занятия

ПА – промежуточная аттестация

ИА – итоговая аттестация

### Раздел 3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

#### 3.1. Учебный план дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации

##### «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации»

№ п/п	Название раздела, модуля*	Количество часов			Форма контроля
		Всего, в том числе	Теоре тически е занятия	Практич еские занятия	
<b>1.</b>	<b>Теоретическое обучение</b>	<b>72</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	
1.1.	Модуль 1. Общепрофессиональные дисциплины	12	10	2	Промежуточ ная аттестация
1.2	Модуль 2. Специальные дисциплины	58	56	2	Промежуточ ная аттестация
<b>2.</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		-	Тестировани е
	<b>ИТОГО:</b>	<b>72</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	

#### РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ РАЗДЕЛОВ (МОДУЛЕЙ)

##### 3.2.1. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ РАЗДЕЛА 1 «ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ»

##### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 1

###### Учебно-тематический план модуля 1

№ п/п	Наименование раздела	Все го часов	В том числе		Обучение с использовани ем ДОТ, ЭО*	Форма контроля
			ТЗ	ПЗ		
1	Модуль 1. Общепрофессиональ ные дисциплины	12	10	2	12	Промежу точная аттестация
1.1	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	6	4	2	6	
1.2	Система управления охраной труда	6	6	-	6	
<b>Всего</b>		<b>12</b>			<b>12</b>	

## **Содержание рабочей программы модуля 1 «Общепрофессиональные дисциплины»**

### **Тема 1.1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда**

Основные понятия охраны труда в Российской Федерации. Основные понятия, содержащиеся в трудовом кодексе. Смысл и содержание понятий: работодатель, работник, охрана труда; условия труда; безопасные условия труда; вредный производственный фактор; опасный производственный фактор; опасность; рабочее место; средство индивидуальной защиты; средства коллективной защиты; производственная деятельность; требования охраны труда; профессиональный риск; управление профессиональными рисками; система управления охраной труда; микроразрушение (микротравма).

Особенности применения основных понятий для различных категорий работодателей (организация, предприятие, индивидуальный предприниматель) и различных рабочих мест (постоянных, временных, стационарных, передвижных и т.д.).

Нормативно-правовые основы охраны труда в Российской Федерации. Трудовой кодекс и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Трудовой кодекс и иные нормативные правовые акты, регламентирующие соблюдение требований охраны труда и обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда у работодателя.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обязанности работника в области охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работника в области охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, её задачи, структура и функции. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах. Государственный энергетический надзор. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Ведомственный контроль.

#### **Практическое занятие.**

Порядок проведения проверок.

### **Тема 1.2. Система управления охраной труда**

Система управления охраной труда в организации. Нормативное правовое регулирование создания системы управления охраной труда (далее – СУОТ). Определение

понятия СУОТ. Назначение, цели, задачи и структура СУОТ. Разработка и внедрение СУОТ. Планирование СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Функционирование СУОТ. Оценка результатов деятельности по управлению охраной труда. Улучшение функционирования СУОТ. Документационное оформление СУОТ.

Специальная оценка условий труда. Нормативное правовое регулирование проведения специальной оценки условий труда. Определение понятия - специальная оценка условий труда. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Организации, проводящие специальную оценку условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификация условий труда. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Оценка и управление профессиональными рисками. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Минтруда России. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий (контрольные листы, матричный метод, анализ

«Галстук-бабочка»). Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденные приказом Минтруда России. Рекомендации по классификации опасностей. Рекомендации по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Примерная классификация опасностей по видам деятельности и в зависимости от причин возникновения опасностей. Примерный перечень объектов возникновения опасностей. Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

### **Промежуточная аттестация по модулю 1.**

#### **Примерные вопросы к промежуточной аттестации:**

- Охрана труда: понятие.
- СУОТ; понятие.
- Основные принципы реализации охраны труда в организации.
- Объекты возникновения опасностей.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 2

### Учебно-тематический план модуля 2

№ п/п	Наименование раздела	Все го часов	В том числе		Обучение с использовани ем ДОТ, ЭО*	Форма контроля
			ТЗ	ПЗ		
2	<b>Модуль Специальные дисциплины</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>Промежуточ ная аттестация</b>
2.1	Организация подготовки работников в области охраны труда	9	7	2	9	
2.2	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	9	9	-	9	
2.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	10	10	-	10	
2.4	Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	10	10	-	10	
2.5	Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	10	10	-	10	
2.6	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	10	10	-	10	
<b>Всего</b>		<b>58</b>			<b>58</b>	

## **Содержание рабочей программы модуля 2 «Специальные дисциплины»**

### **Тема 2.1. Организация подготовки работников в области охраны труда**

Общие положения об обучении и профессиональной подготовке в области охраны труда. Проведение инструктажей по охране труда. Общие положения о проведении инструктажей по охране труда. Вводный инструктаж. Первичный инструктаж на рабочем месте. Повторный инструктаж. Внеплановый инструктаж. Целевой инструктаж. Обучение руководителей и специалистов. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников в организации. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников в обучающей организации. Финансирование обучения по охране труда.

**Практическое занятие:** Понятие противопожарного режима

### **Тема 2.2. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда**

Передача и обмен информацией. Получение организацией "внешней" информации ("извне" и "сверху"), обмен информацией и передача "вовне" отчетной либо имиджевой информации. Получение отчетной информации из подразделений организации, обмен информацией с ними и передача "вниз" руководящих либо информационных материалов. Анализ поступающей "входящей" информации и подготовка "исходящей" информации. Структурные (функциональные) подразделения отчитываются.

### **Тема 2.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков**

Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и

аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников. Организация и проведение производственного контроля. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

#### **Тема 2.4. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда**

Разработка совместно с работодателем (его уполномоченным представителем) и руководителями его структурных подразделений политики, целей и задач по охране труда, документированных процедур для функционирования СУОТ, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Разработка совместно с руководителями структурных подразделений работодателя планов профилактических мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками (полугодие, квартал, месяц), план-графиков их реализации и определение ответственных исполнителей. Разработка совместно с руководителями структурных подразделений и другими службами работодателя планов профилактических мероприятий по улучшению условий труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам проведения специальной оценки условий труда производственного контроля условий труда, выявления опасностей и управления профессиональными рисками на рабочих местах. Координация, консультации и методологическая помощь руководителям структурных подразделений работодателя при разработке и реализации профилактических мероприятий по охране труда. Проведение совместно с соответствующими службами работодателя и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий и сооружений, оборудования, машин, механизмов и инструментов на соответствие их государственным нормативным требованиям охраны труда; эффективности работы систем и устройств, оказывающих влияние на условия труда;



санитарно-гигиенического состояния бытовых помещений; применения средств коллективной и индивидуальной защиты работников и т.п. Контроль исполнения требований по охране труда и реализации ежегодного плана мероприятий по охране труда в закрепленных структурных подразделениях согласно плану-графику проверок. Организация, координация и сопровождение мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний у работодателя и в его структурных подразделениях, разработанных на основании результатов расследований несчастных случаев на производстве, инцидентов и аварий, выявления обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения, осуществление контроля за целевым и рациональным расходованием в структурных подразделениях работодателя средств, выделенных на реализацию мероприятий по охране труда. Составление совместно с руководителями структурных подразделений работодателя списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и (или) психиатрические освидетельствования. Составление совместно с руководителями структурных подразделений работодателя списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании действующего законодательства. Работа в комитете (комиссии) по охране труда, работа с уполномоченными по охране труда или иными представителями работников по вопросам охраны труда. Работа в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков, машин и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда (при условии, что данный состав работ закреплен в функциональных обязанностях работника службы охраны труда). Согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней государственных нормативных требований охраны труда (при условии, что данный состав работ закреплен в функциональных обязанностях работника службы охраны труда). Оценка результативности реализации мероприятий по охране труда на основе полученных данных по результатам контроля (аудита) эффективности системы управления охраной труда у работодателя. Обеспечение проведения предварительного анализа состояния системы управления охраной труда у работодателя совместно с руководителями структурных подразделений, уполномоченными по охране труда или иными представителями работников.

#### **Тема 2.5. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах**

Обязанности работодателя по осуществлению контроля. Контроль условий труда. Осуществление контроля. Виды контроля условий труда на рабочих местах. Административно-общественный контроль. Отчетные документы о проведении многоступенчатого контроля. Ведомственный контроль. Государственный контроль. Общественный контроль. Дополнительные виды контроля состояния и условий охраны труда. Порядок и сроки проведения контроля на рабочих местах.

## **Тема 2.6. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Методы и порядок расследования несчастных случаев. Методы предупреждения и профилактики профессиональных заболеваний.

### **Порядок расследования несчастных случаев**

Микроповреждения (микротравмы). Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

### **Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Принципы контроля функционирования СУОТ. Внутренний и внешний контроль. Виды внутреннего контроля: контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур; контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований); учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов; регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео, фотонаблюдения.

## **Промежуточная аттестация по модулю 2.**

### **Примерные вопросы к промежуточной аттестации:**

- Общие основы подготовки работников охране труда.
- Снижение уровней профессиональных рисков: принципы.
- Функционирование СОУТ.
- Расследование несчастных случаев: принципы.

## **Раздел 4. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ**

Оценка качества освоения программы проводится посредством текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации.

Промежуточная аттестация осуществляется преподавателем, как правило, в форме опроса в пределах обычных организационных форм учебных занятий; может быть проведена в форме опроса с использованием дистанционных образовательных технологий.

Слушатели, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу, допускаются к итоговой аттестации. Итоговая аттестация осуществляется в форме итогового тестирования. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из НЧОУ ДПО «УЭЦ «Строитель», выдается справка установленного образца об обучении или о периоде обучения.

## **Раздел 5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Реализация программы обеспечивает приобретение слушателями знаний и умений, необходимых для обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдается единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель соотносит новый материал с ранее изученным, дополняет основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные производственные процессы.

### **Нормативно-правовая база**

1. Трудовой кодексе РФ.
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов,

соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

5. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н. "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

10. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н;

11. Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н;

12. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 775н;

13. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н;

14. Положение о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2011 г. № 1137;

15. Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н;

16. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 926;

17. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36;

18. Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37;

19. Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г.

№ 650н;

20. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

22. ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»;

23. ГОСТ 12.0.004-2015 системы стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда»

#### Материально-технические условия

Учебный класс, типовой проект, форма владения – аренда, арендодатель – ООО «Инком». Электронное обучение на портале дистанционного обучения <https://dpo.education/>

г. Екатеринбург, ул. Бажова, 193, офис 173, учебный класс, площадью 60 м<sup>2</sup>, с общим количеством посадочных мест 32. Для теоретической подготовки слушателей и практических занятий.

Наименование учебного оборудования и технических средств обучения	Единица измерения	Количество
Демонстрационная интерактивная доска	шт	1
Ноутбук Dell	шт	1
Огнетушитель углекислотный ОУ-3	шт	3
Стенд напольный	шт	1
Стол письменный СП-03	шт	1
Рабочее учебное место (Стул Самба/хром)	комплект	33
Кондиционер Panasonic	шт	1
Проектор Epson EB	шт	1
Шкаф для одежды	шт	2
Плакаты для демонстраций	комплект	1
Моноблок Lenovo	шт	1

Ноутбук Dell	шт	4
Ноутбук ASUS	шт	1
Ноутбук HP	шт	1
Стол офисный	шт	1
Стол рабочий, цвет серый шагренёв	шт	1
Стул Самба/хром	шт	8
Телевизор ВВК	шт	1
Кондиционер AERO LITE	шт	1

### Требования к квалификации преподавателя

№	Наименование требований	Содержание требований
1	Требования к образованию и обучению	<p>- Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).</p> <p>- Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).</p> <p>- При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.</p> <p>- Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.</p> <p>- Рекомендуются обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.</p>
2	Требования к опыту практической деятельности	Не обязателен
3	Особые условия допуска	- Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации

к работе		Федерации. - Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности
----------	--	---

## **Раздел 6. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**

Освоение дополнительной профессиональной программы предусматривает использование учебно-методических материалов в бумажном и/или электронном виде в соответствии с программой обучения повышения квалификации для профессиональной деятельности в области обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации.

Учебно-методические материалы в электронном виде размещены на Учебном портале дистанционного обучения НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».

Учебный портал позволяет использовать следующие ресурсы:

- теоретические материалы для изучения (файлы справочных и лекционных материалов для теоретического обучения, ссылки на записи лекций, на внешние сайты и т.д.);
- методические материалы для выполнения практических работ в соответствии с учебно-тематическим планом программы;
- организацию взаимодействия слушателя и преподавателей, кураторов в виде консультаций по тем или иным вопросам учебного процесса (слушатели имеют право получать в течение всего учебного времени консультации, как при непосредственном общении, так и в письменной форме, в режиме off-line и/или on-line с использованием средств телекоммуникации или без них);
- учебно-методическое и информационное обеспечение программы: электронные книги и учебные пособия, статьи, гиперссылки на официальные Интернет-ресурсы.

### **Методические и нормативные материалы для выполнения практических занятий.**

#### **Нормативные материалы для выполнения практического занятия 1.1**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

5. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н. "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

10. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н;

11. Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н;

12. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 775н;

13. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н;

14. Положение о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2011 г. № 1137;

15. Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н;

16. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 926;



17. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36;

18. Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37;

19. Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н;

21. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

24. ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»;

25. ГОСТ 12.0.004-2015 системы стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда»

#### **Методические материалы для выполнения практического занятия 2.1**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

#### **Примерные вопросы к итоговой аттестации.**

	<b>Вопросы и варианты ответов</b>
<b>1</b>	<b>Какой вид инструктажа не предусмотрен?</b>
а	Вводный инструктаж
б	Первичный инструктаж на рабочем месте
<b>в</b>	<b>Вторичный инструктаж на рабочем месте</b>
г	Повторный инструктаж на рабочем месте
<b>2</b>	<b>Что такое система управления охраной труда?</b>
а	Только комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
б	<b>Только набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры их достижения</b>
в	Только совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию

г	Совмещение всего перечисленного в единую систему
<b>3</b>	<b>Что включает в себя понятие "рабочее время"?</b>
а	<b>Время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности</b>
б	Время, в течение которого работник должен находиться на рабочем месте
в	Время, выделенное работнику непосредственным руководителем на выполнение одной определенной работы
г	Время, в течение которого открыт доступ работающим в помещения для работы
<b>4</b>	<b>Какие отношения из перечисленных являются основанными на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством?</b>
а	<b>Трудовые отношения</b>
б	Имущественные отношения.
в	Финансовые отношения.
г	Гражданско-правовые отношения.
<b>5</b>	<b>Что не относится к средствам индивидуальной защиты?</b>
а	Одежда специальная защитная
б	Средства защиты глаз
в	Средства защиты головы
г	<b>Вентиляционные системы</b>
<b>6</b>	<b>При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан</b>
а	Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
б	<b>Организовать первую помощь пострадавшему</b>
в	Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет
г	Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку какой она была на момент происшествия
<b>7</b>	<b>Какие работники из перечисленных не проходят обязательные медицинские осмотры?</b>
а	Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
б	Работники, занятые на работах с движением транспорта
в	Работники организаций пищевой промышленности и общественного питания
г	<b>Работники, занятые на работах с безопасными условиями труда, за исключением транспорта, медицинских, детских, учреждений общественного питания, а также водопроводных сооружений</b>
<b>8</b>	<b>На какие виды подразделяется работа по совместительству?</b>
а	На основное и неосновное совместительство
б	На рабочее совместительство и совместительство выходного дня
в	<b>На внутреннее и внешнее совместительство</b>
г	На плановое и внеплановое совместительство

<b>9</b>	<b>Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется</b>
а	Записью в журнале учета инструктажей
б	Приказом руководителя
<b>в</b>	<b>Протоколом</b>
<b>10</b>	<b>Каждый работник имеет право на</b>
а	Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
б	Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве
в	Отказ от выполнения работы, в случае возникновения опасности для его жизни
г	Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя
<b>д</b>	<b>Все ответы верны</b>
<b>11</b>	<b>Каким способом не производится тушение пламени в случае воспламенения газа при утечке из газопровода низкого давления?</b>
а	Замазыванием места выхода газа глиной
б	Набрасыванием на пламя мокрых брезентов или кошмы
в	Сбиванием пламени струей воды, воздуха или инертного газа (азота, углекислого газа)
<b>г</b>	<b>Сбиванием пламени песком</b>
<b>12</b>	<b>Для какой цели проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?</b>
а	Для предупреждения несчастных случаев на работе
<b>б</b>	<b>Для определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний</b>
в	Для определения состояния здоровья лица, поступающего на работу, в целях осуществления контроля профессиональной заболеваемости в организации
г	Только для выявления инфекционных и паразитарных заболеваний
<b>13</b>	<b>Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?</b>
а	Устная договоренность о выполнении трудовых обязанностей между работником и работодателем.
б	Заключение гражданско-правового договора
в	Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя.
<b>г</b>	<b>Заключение трудового договора, а также фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен</b>
<b>14</b>	<b>На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?</b>
а	Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами

<b>б</b>	<b>Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника</b>
<b>в</b>	Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции
<b>г</b>	Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда
<b>15</b>	<b>Можно ли заключать трудовой договор с лицами, не достигшими пятнадцати лет?</b>
<b>а</b>	<b>Можно</b>
<b>б</b>	Нельзя
<b>16</b>	<b>На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?</b>
<b>а</b>	На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации
<b>б</b>	На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах
<b>в</b>	<b>На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности</b>
<b>г</b>	На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду
<b>17</b>	<b>Опасный производственный фактор это</b>
<b>а</b>	Тяжесть труда
<b>б</b>	<b>Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья, смерти</b>
<b>в</b>	Напряженность труда
<b>18</b>	<b>Что понимается под безопасными условиями труда?</b>
<b>а</b>	<b>Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов</b>
<b>б</b>	Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора
<b>в</b>	Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда
<b>г</b>	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
<b>19</b>	<b>Каким молочным пищевым продуктом из перечисленных не допускается замена молока?</b>
<b>а</b>	Творогом
<b>б</b>	<b>Сметаной</b>
<b>в</b>	Сыром
<b>г</b>	Кисломолочными жидкими продуктами
<b>20</b>	<b>На каких работах не ограничивается применение труда женщины?</b>
<b>а</b>	На работах с вредными и (или) опасными условиями труда

б	На подземных работах
<b>в</b>	<b>На работах в ночное время</b>
г	На работах по подъему и перемещению тяжестей в ручную, превышающих предельно допустимые нормы

**Верный вариант выделен жирным шрифтом\***