Екатеринбург, ул. Бажова, 193, оф. 172
ucstroitel.ru / mail@ucstroitel.ru
+7 (343) 344-63-36

Некоммерческое частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР «СТРОИТЕЛЬ»

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
НЧОУ ДПО «УЭЦ «СТРОИТЕЛЬ»

_____ **А.В. Прикмета**

Положение об Общем собрании работников Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-экспертного центра «Строитель»

Шляхтина Дарья Анатольевна

Шляхтина Дарья Анатольевна
2025.07.06 17:27:47 +05'00'

г. Екатеринбург,

2025

Положение об Общем собрании работников НЧОУ ДПО «УЭЦ «Строитель»

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»**;**
- Устава и иных локальных актов НЧОУ ДПО «УЭЦ «Строитель» (далее – Организация).

I. Общие положения

1. Общее собрание работников Организации (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления.

2. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами Организации.

3. Общее собрание в своей работе руководствуется законодательными нормами, перечисленными в преамбуле настоящего Положения, Уставом и локальными нормативными актами Организации.

II. Задачи Общего собрания

4. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Организации на высоком уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Организации;
- решение вопросов развития Организации;
- создание оптимальных условия для осуществления образовательного процесса;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Организации и необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Организации;
- оказание помощи администрации в разработке локальных актов Организации;
- помощь в разрешении проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Организации;
- принятие мер по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Организации, предупреждение противоправных вмешательств в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Организации;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Организации и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

III. Компетенция Общего собрания

5. В компетенцию Общего собрания входит:

- представление Генеральному директору предложений о поощрении работников;
- проведение дисциплинарных расследований нарушений педагогическими и иными работниками норм профессионального поведения;
- обсуждение проектов и принятие локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников Организации, предусмотренных трудовым законодательством;
- решение иных вопросов, не отнесенных к компетенции Учредителя, Педагогического Совета и Генерального директора.

IV. Организация деятельности Общего собрания

6. В состав Общего собрания входят все работники Организации.

7. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

8. Общее собрание созывается Генеральным директором. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на каждом собрании из числа присутствующих членов большинством голосов. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем.

9. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

10. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Организации.

11. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов.

V. Ответственность Общего собрания

12. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Организации.
- за компетентность принимаемых решений.

VI. Делопроизводство Общего собрания

13. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
14. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность) участники собрания;
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

14.1. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
14.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
14.3. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью Генерального директора и печатью Организации.
14.4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VII. Заключительные положения

15. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
16. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.