Екатеринбург, ул. Бажова, 193, оф. 172
ucstroitel.ru / mail@ucstroitel.ru
+7 (343) 344-63-36

Некоммерческое частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР «СТРОИТЕЛЬ»

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

16 часов

г. Екатеринбург
2025 г.

Шляхтина Дарья Анатольевна

Шляхтина Дарья Анатольевна
2025.10.28 12:48:09 +05'00'

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ 3

1.1. Нормативно-правовые основы разработки и реализации программы 3
1.2. Цель реализации программы 3
1.3. Планируемые результаты обучения 3
1.4. Категория слушателей 3
1.5. Формы обучения и сроки освоения 3

Раздел 2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК 4

Раздел 3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ 4

3.1. Учебный план 5
3.2. Рабочие программы учебных дисциплин 5

Раздел 4. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ 8

Раздел 5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ 8

Раздел 6. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ 11

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основы разработки и реализации программы

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее - Программа) разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
4. ГОСТ 12.0.004-2015 системы стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда».
5. Постановление Правительства РФ от 11 октября 2023 г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
6. Положение об организации деятельности по программам обучения в сфере охраны труда в НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».
7. Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения, по образовательным программам, реализуемым в НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».
8. Положение о библиотечном фонде НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».

1.2. Цель реализации программы

Целью программы является формирование и закрепление на практике знаний об охране труда и функционирования системы управления охраной труда.

1.3. Планируемые результаты обучения

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для управления охраной труда и функционированием системы управления охраной труда на предприятии (в организации).

1.4. Категория слушателей

Данная программа предназначена для следующих категорий работников:

а) заместители руководителей, руководители структурных подразделений и специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

б) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,

руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда и лица, проводящие обучение требованиям охраны труда по настоящей Программе;

д) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.5. Формы обучения и сроки освоения

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Продолжительность обучения: 16 академических часов.

Режим занятий: как правило, 8-9 часов в день, включая теоретические и практические занятия.

Количество часов, отводимых на изучение отдельных модулей программы, последовательность их изучения в случае необходимости можно изменять в пределах общего количества учебного времени.

Освоение программы обучения и проверки знаний завершается проверкой знаний.

Раздел 2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебные занятия организованы в течение всего календарного года с учетом выходных и нерабочих праздничных дней в режиме 5-дневной учебной недели. Учебным годом в НЧОУ ДПО «УЭЦ «СТРОИТЕЛЬ» считается календарный год с 1 января по 31 декабря. Ежедневная учебная нагрузка составляет, как правило, 8-9 академических часов. По согласованию с заказчиком образовательных услуг допускается проведение занятий в выходные и праздничные дни, а также изменение ежедневной учебной нагрузки.

недели	1 неделя				
дни	1	2	3	4	5
количество часов	8	8			
вид занятий	ТЗ, ПЗ	ТЗ, ПЗ, ПРЗ			

ТЗ – теоретические занятия

ПЗ – практические занятия

ПрЗ – проверка знаний

Раздел 3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

3.1. Учебный план программы обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	ТЕМА	Всего часов	В том числе:		Обучение с использованием ДОТ и ЭО
			ТЗ	ПЗ	
1	Основы охраны труда в РФ. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	2	1	1	2
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья. Стратегия, обязанности, цели и задачи работодателя в области охраны труда. Методы мотивации работников на безопасный труд.	3	1	2	3
3	Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками.	4	2	2	4
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	4	2	2	4
5	Организация оказания первой помощи.	2	-	2	2
	ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ	1	1	-	1
	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО	**16**			

3.2. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

Содержание рабочей программы
Тема 1.

Основы охраны труда в РФ. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Основные понятия охраны труда в Российской Федерации. Основные понятия, содержащиеся в трудовом кодексе. Смысл и содержание понятий: работодатель, работник, охрана труда; условия труда; безопасные условия труда; вредный производственный фактор; опасный производственный фактор; опасность; рабочее место; средство индивидуальной защиты; средства коллективной защиты; производственная деятельность; требования охраны труда; профессиональный риск; управление профессиональными рисками; система управления охраной труда; микроповреждение (микротравма).

Особенности применения основных понятий для различных категорий работодателей (организация, предприятие, индивидуальный предприниматель) и различных рабочих мест (постоянных, временных, стационарных, передвижных и т.д.).

Нормативно-правовые основы охраны труда в Российской Федерации. Трудовой кодекс и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Трудовой кодекс и иные нормативные правовые акты, регламентирующие соблюдение требований охраны труда и обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда у работодателя.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обязанности работника в области охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работника в области охраны труда. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, её задачи, структура и функции. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах. Государственный энергетический надзор. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Ведомственный контроль.

Практическое занятие.

Порядок проведения проверок.

Тема 2.

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья. Стратегия, обязанности, цели и задачи работодателя в области охраны труда. Методы мотивации работников на безопасный труд.

Политика (стратегия) работодателя. Цели и задачи работодателя в области охраны труда.

Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда: цели, задачи и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Мотивация, методы мотивации работников на безопасный труд.

Практическое занятие.

Обязанности работодателя в области охраны труда.

Разработка программ мотивации работников на безопасный труд.

Тема 3.

Система управления охраной труда в организации. Обеспечение функционирования системы охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками.

Система управления охраной труда в организации. Нормативное правовое регулирование создания системы управления охраной труда (далее – СУОТ). Определение понятия СУОТ. Назначение, цели, задачи и структура СУОТ. Разработка и внедрение СУОТ. Планирование СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Функционирование СУОТ. Оценка результатов деятельности по управлению охраной труда. Улучшение функционирования СУОТ. Документационное оформление СУОТ.

Специальная оценка условий труда. Нормативное правовое регулирование проведения специальной оценки условий труда. Определение понятия - специальная оценка условий труда. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Организации, проводящие специальную оценку условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификация условий труда. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Оценка и управление профессиональными рисками. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Минтруда России. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий (контрольные листы, матричный метод, анализ «Галстук-бабочка»). Методы оценки рисков производственных процессов и

технологических систем. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденные приказом Минтруда России. Рекомендации по классификации опасностей. Рекомендации по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Примерная классификация опасностей по видам деятельности и в зависимости от причин возникновения опасностей. Примерный перечень объектов возникновения опасностей. Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

Практическое занятие.

Анализ методов оценки уровней профессиональных рисков имметодов по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Минтруда России.

Процедура выбора метода оценки уровня профессиональных рисков.

Тема 4.

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев. Организация и проведение внутреннего аудита безопаснсоти труда.

Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Методы и порядок расследования несчастных случаев. Методы предупреждения и профилактики профессиональных заболеваний.

Порядок расследования несчастных случаев

Микроповреждения (микротравмы). Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Принципы контроля функционирования СУОТ. Внутренний и внешний контроль. Виды внутреннего контроля: контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур; контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований); учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и

материалов; регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео, фотонаблюдения.

Практическое занятие.

Уровни контроля.

Внешний контроль соблюдения требований охраны труда и аудит функционирования системы управления охраной труда.

Тема 5.

Организация оказания первой помощи. Практическое занятие.

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. Правила и приемы оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Раздел 4. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Оценка качества освоения программы проводится посредством проверки знаний.

Слушатели, успешно освоившие программу обучения, допускаются к проверке знаний. Проверка знаний осуществляется в форме тестирования. Лицам, успешно прошедшим проверку знаний, выдается выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, данные вносятся в реестр (с 01.03.2023 г.).

Лицам, не прошедшим проверку знаний или получившим на проверке знаний неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы обучения и проверки знаний и (или) отчисленным из НЧОУ ДПО «УЭЦ «Строитель», выдается справка установленного образца об обучении или о периоде обучения.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

Раздел 5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация программы обучения обеспечивает приобретение слушателями знаний и умений, необходимых для осуществления процесса охраны труда в организациях и на предприятиях различного профиля.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдается единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель соотносит новый материал с ранее изученным, дополняет основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные производственные процессы.

Нормативно-правовая база

1. Трудовой кодекс РФ.

2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

5. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

6. Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи»

7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

11. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

13. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

14. Приказ Минздравсоцразвития России от 06.10.2011 N 1137 «Об утверждении Положения о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда».

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

16. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

17. Постановление Правительства РФ от 23.05.2025 N 717 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

18. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

17. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

18. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

19. Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 N 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве».

20. ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

21. ГОСТ Р 59123-2020 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация.

22. Приказ Минздрава России от 11.04.2025 N 196н «Об утверждении учетной формы № 315-1/у "Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести", учетной формы № 316-1/у "Медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве"».

23. Приказ Минздрава России от 11.04.2025 N 195н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности».

24. Приказ Минздрава России от 08.04.2025 N 172н «Об утверждении Порядка определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека».

25. Приказ Минтруда России от 29.04.2025 N 287н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам охраны труда».

Электронные издания (электронные ресурсы)

Электронная информационно-образовательная среда НЧОУ ДПО «УЭЦ «Строитель».

Материально-технические условия

Учебный класс, типовой проект, форма владения – аренда, арендодатель – ООО «Инком».

г. Екатеринбург, ул. Бажова, 193, офис 173, учебный класс, площадью 60 м^2, с общим количеством посадочных мест 32. Для теоретической подготовки слушателей и практических занятий.

Наименование учебного оборудования и технических средств обучения	Единица измерения	Количество
Демонстрационная интерактивная доска	шт	1

Ноутбук Dell	шт	1
Огнетушитель углекислотный ОУ-3	шт	3
Стенд напольный	шт	1
Стол письменный СП-03	шт	1
Рабочее учебное место (Стул Самба/хром)	комплект	33
Кондиционер Panasonic	шт	1
Проектор Epson EB	шт	1
Шкаф для одежды	шт	2
Плакаты для демонстраций	комплект	1
Моноблок Lenovo	шт	1
Ноутбук Dell	шт	4
Ноутбук ASUS	шт	1
Ноутбук HP	шт	1
Стол офисный	шт	1
Стол рабочий, цвет серый шагрень	шт	1
Стул Самба/хром	шт	8
Телевизор BBK	шт	1
Кондиционер AERO LITE	шт	1

Требования к квалификации преподавателя

№	Наименование требований	Содержание требований
1	Требования к образованию и обучению	- Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). - Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю). - При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального

		образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства. - Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. - Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.
2	Требования к опыту практической деятельности	Не менее 3 лет
3	Особые условия допуска к работе	- Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации. - Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности

Раздел 6. ОЦЕНОЧНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Проверка знаний проводится в порядке, установленном локальными нормативными актами НЧОУ ДПО «УЭЦ «Строитель».

Освоение программы обучения предусматривает использование учебно-методических материалов в бумажном и/или электронном виде в соответствии с программой обучения и проверки знаний по данной программе.

Учебно-методические материалы в электронном виде размещены на Учебном портале дистанционного обучения НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель».

Учебный портал позволяет использовать следующие ресурсы:

– теоретические материалы для изучения (файлы справочных и лекционных материалов для теоретического обучения, ссылки на записи лекций, на внешние сайты и т.д.);

– методические материалы для выполнения практических работ в соответствии с учебно-тематическим планом программы;

– организацию взаимодействия слушателя и преподавателей, кураторов в виде консультаций по тем или иным вопросам учебного процесса (слушатели имеют право получать в течение всего учебного времени консультации, как при непосредственном общении, так и в письменной форме, в режиме off-line и/или on-line с использованием средств телекоммуникации или без них);

– учебно-методическое и информационное обеспечение программы: электронные книги и учебные пособия, статьи, гиперссылки на официальные Интернет-ресурсы.

Примерные тестовые вопросы проверки знаний

Вопросы и варианты ответов

1 **Какой вид инструктажа не предусмотрен?**

а Вводный инструктаж

б Первичный инструктаж на рабочем месте

в **Вторичный инструктаж на рабочем месте**

г Повторный инструктаж на рабочем месте

2 **Что такое система управления охраной труда?**

а Только комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда

б **Только набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры их достижения**

в Только совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию

г Совмещение всего перечисленного в единую систему

3 **Что включает в себя понятие "рабочее время"?**

а **Время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности**

б Время, в течение которого работник должен находиться на рабочем месте

в Время, выделенное работнику непосредственным руководителем на выполнение одной определенной работы

г Время, в течение которого открыт доступ работающим в помещения для работы

4 **Какие отношения из перечисленных являются основанными на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством?**

а **Трудовые отношения**

б Имущественные отношения.

в Финансовые отношения.

г Гражданско-правовые отношения.

5 **При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан**

а Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации

б **Организовать первую помощь пострадавшему**

в Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет

г Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку какой она была на момент происшествия

6 **Какие работники из перечисленных не проходят обязательные медицинские осмотры?**

а Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

б Работники, занятые на работах с движением транспорта

в Работники организаций пищевой промышленности и общественного питания

г **Работники, занятые на работах с безопасными условиями труда, за исключением транспорта, медицинских, детских, учреждений общественного питания, а также водопроводных сооружений**

7 **На какие виды подразделяется работа по совместительству?**

а На основное и неосновное совместительство

б На рабочее совместительство и совместительство выходного дня

в **На внутреннее и внешнее совместительство**

г На плановое и внеплановое совместительство

8 **Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется**

а Записью в журнале учета инструктажей

б Приказом руководителя

в **Протоколом**

9 **Каждый работник имеет право на**

а Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

б Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве

в Отказ от выполнения работы, в случае возникновения опасности для его жизни

г Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя

д **Все ответы верны**

10 **Для какой цели проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?**

а Для предупреждения несчастных случаев на работе

б **Для определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний**

в Для определения состояния здоровья лица, поступающего на работу, в целях осуществления контроля профессиональной заболеваемости в организации

г Только для выявления инфекционных и паразитарных заболеваний

11 **Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?**

а Устная договоренность о выполнении трудовых обязанностей между работником и работодателем.

б Заключение гражданско-правового договора

в Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя.

г **Заключение трудового договора, а также фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен**

12 **На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?**

а Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами

б **Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника**

в Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

г Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

13 **Можно ли заключать трудовой договор с лицами, не достигшими пятнадцати лет?**

а **Можно**

б Нельзя

14 **На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?**

а На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации

б На сохранение безопасности производственного оборудования,

участвующего в производственных процессах

в **На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности**

г На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду

15 **Опасный производственный фактор это**

а Тяжесть труда

б **Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья, смерти**

в Напряженность труда

16 **Что понимается под безопасными условиями труда?**

а **Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов**

б Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора

в Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда

г Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

17 **На каких работах не ограничивается применение труда женщин?**

а На работах с вредными и (или) опасными условиями труда

б На подземных работах

в **На работах в ночное время**

г На работах по подъему и перемещению тяжестей в ручную, превышающих предельно допустимые нормы

18 **При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?**

а При численности более 10 человек

б **При численности более 50 человек**

в При численности более 100 человек

г При численности более 150 человек

д При любой численности

19 **Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?**

а Работодателем

б **Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации**

в Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.

г Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.

д Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов

20 **Нужно ли приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлять работнику под расписку?**

а Нужно

б Не нужно

в По усмотрению работодателя

г Только по требованию работника